



# Universiteit van Pretoria Jaarboek 2017

## Arbeidsreg 311 (ABR 311)

<b>Kwalifikasie</b>	Voorgraads
<b>Fakulteit</b>	<a href="#">Fakulteit Regsgeleerdheid</a>
<b>Module-inhoud</b>	Basiese beginsels van die dienskontrak; kollektiewe arbeidsreg (insluitend kollektiewe bedinging en vakbonde). Statutêre diensvoorwaardes; individuele arbeidsgesille; kollektiewe arbeidsdispute; beslegtingsprosedures.
<b>Modulekrediete</b>	20.00
<b>Programme</b>	<a href="#">BAdmin Openbare Bestuur</a> <a href="#">BCom Ekon en Bestuurswetenskappe</a> <a href="#">BCom Menslikehulpbronbestuur</a> <a href="#">BSocSci Bedryfsosiologie en Arbeidstudies</a> <a href="#">BSc Konstruksiebestuur</a>
<b>Diensmodules</b>	Fakulteit Ingenieurswese, Bou-omgewing en Inligtingtegnologie Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe Fakulteit Geesteswetenskappe
<b>Voorvereistes</b>	Geen voorvereistes.
<b>Kontaktyd</b>	2 lesings per week, 1 tutoriaal per week elke 2de week
<b>Onderrigtaal</b>	Aparte klasse vir Engels en Afrikaans
<b>Akademiese organisasie</b>	Handelsreg
<b>Aanbiedingstydperk</b>	Semester 1

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrou met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.