



# Universiteit van Pretoria Jaarboek 2016

## Bedryf- en organisasiesielkunde 371 (BDO 371)

<b>Kwalifikasie</b>	Voorgraads
<b>Fakulteit</b>	<a href="#">Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe</a>
<b>Modulekrediete</b>	12.00
<b>Programme</b>	<a href="#">BCom Menslikehulpbronbestuur</a>
<b>Voorvereistes</b>	Slegs beskikbaar vir BCom (Menslikehulpbronbestuur)-studente.
<b>Kontaktyd</b>	1 lesing per week
<b>Onderrigtaal</b>	Engels
<b>Akademiese organisasie</b>	Menslikehulpbronbestuur
<b>Aanbiedingstydperk</b>	Jaar

### Module-inhoud

\*Slegs beskikbaar vir BCom (Menslikehulpbronbestuur)-studente. Menslikehulpbronbestuurpraktyk  
In hierdie module word 'n virtuele organisasie gestig. Studente tree op as "menslikehulpbronpraktisyns" in hierdie organisasie. Die volle spektrum van menslikehulpbronbestuurspraktyke word toegepas en beoefen. Die student word die geleentheid gebied om verslae voor te berei en aan te bied, om tegnieke te oefen en toe te pas, om in spanne aan projekte saam te werk, asook om prosesse te beoordeel.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.