



# Universiteit van Pretoria Jaarboek 2016

## Bedryf- en organisasiesielkunde 229 (BDO 229)

<b>Kwalifikasie</b>	Voorgraads
<b>Fakulteit</b>	<a href="#">Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe</a>
<b>Modulekrediete</b>	16.00
<b>Programme</b>	<a href="#">BCom Ekon en Bestuurswetenskappe</a> <a href="#">BCom Menslikehulpbronbestuur</a> <a href="#">BCur Verpleegkunde (Onderrig en Administrasie)</a>
<b>Diensmodules</b>	Fakulteit Ingenieurswese, Bou-omgewing en Inligtingtegnologie Fakulteit Gesondheidswetenskappe
<b>Voorvereistes</b>	BDO 219 GS
<b>Kontaktyd</b>	3 lesings per week
<b>Onderrigtaal</b>	Beide Afr en Eng
<b>Akademiese organisasie</b>	Menslikehulpbronbestuur
<b>Aanbiedingstydperk</b>	Semester 2

### Module-inhoud

Werknemergesondheid en ergonomika Hierdie afdeling fokus op aktuele en belangrike aspekte van gesondheids- en veiligheidsbestuur in organisasies, asook die aard en rol van ergonomika daarin. Hierdie aspekte word teoreties en prakties toegelig sodat die student die nodige kennis en vaardighede bekom in die veld van organisasiesielkunde en menslikehulpbronbestuur. Bestuur van diversiteit Hierdie afdeling fokus op die ontwikkeling van 'n sensitiwiteit vir 'n diverse werksmag en die ontwikkeling van 'n klimaat van wedersydse respek en toleransie tussen individue en groepe in die organisasie. Daar word spesifiek gefokus op die voorvereistes vir die effektiewe instel van 'n diversiteitsbestuurprogram in 'n organisasie.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.