



Universiteit van Pretoria Jaarboek 2018

Strategiese menslikehulpbronbestuur 805 (MHB 805)

| | |
|---------------------------|--|
| Kwalifikasie | Nagraads |
| Fakulteit | Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe |
| Modulekrediete | 12.00 |
| Programme | MCom Bedryfsielkunde (Gedoseer) MCom Menslikehulpbronbestuur (Gedoseer) |
| Voorvereistes | Geen voorvereistes. |
| Kontaktyd | 2 besprekingsklasse per week, 1 lesing per week |
| Onderrigtaal | Module word in Engels aangebied |
| Departement | Menslikehulpbronbestuur |
| Aanbiedingstydperk | Jaar |

Module-inhoud

*Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar.

Students should be able to play a strategic partnership role in supporting and enabling an organisation's business strategies by:

- identifying organisational strategic human resource challenges;
- participating in strategic human resource management planning, aligned with an organisational business plan;
- advising on and solving strategic human resource management issues through constructive decision-making; and
- implementing SHRM interventions that add value to business

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.