



Universiteit van Pretoria Jaarboek 2017

Talentbestuur 806 (PSD 806)

| | |
|-------------------------------|--|
| Kwalifikasie | Nagraads |
| Fakulteit | Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe |
| Modulekrediete | 12.00 |
| Programme | MCom Bedryfsielkunde (Gedoseer) MCom Menslikehulpbronbestuur (Gedoseer) |
| Voorvereistes | Geen voorvereistes. |
| Kontaktyd | 2 besprekingsklasse per week, 1 lesing per week |
| Onderrigtaal | Afrikaans en Engels word in een klas gebruik |
| Akademiese organisasie | Menslikehulpbronbestuur |
| Aanbiedingstydperk | Semester 1 |

Module-inhoud

*Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar.

- Personnel Psychology in Personnel Practice
- Criteria: Concepts, measurement and evaluation
- Measuring, interpretation and validation of individual measures
- Fairness in employment decision and selection
- Analysing jobs and work
- Strategic Workforce Planning
- Managerial evaluation and selection
- International dimensions of applied psychology
- Ethical issues in human resource management

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.