



# Universiteit van Pretoria Jaarboek 2016

## Individuele arbeidsreg 801 (IVL 801)

<b>Kwalifikasie</b>	Nagraads
<b>Fakulteit</b>	<a href="#">Fakulteit Regsgeleerdheid</a>
<b>Modulekrediete</b>	30.00
<b>Programme</b>	<a href="#">LLM Opsie: Arbeidsreg (Gedoseer)</a>
<b>Kontaktyd</b>	2 lesing per week
<b>Onderrigtaal</b>	Dubbelmedium
<b>Akademiese organisasie</b>	Handelsreg
<b>Aanbiedingstydperk</b>	Semester 1

### Module-inhoud

Gevorderde studie van:

- (a) Dienskontrak: essentialia en verpligtinge van partye
- (b) Toepassing en bestek van Wet op Arbeidsverhoudinge van 1995
- (c) Onbillike arbeidspraktyke
- (d) Onbillike ontslag
- (e) Afleggings en oordrag van dienskontrakte

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.