



# Universiteit van Pretoria Jaarboek 2016

## Human resource strategy 787 (GIA 787)

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>Kwalifikasie</b>           | Nagraads   |
| <b>Fakulteit</b>              | <a href="#">Gordon Institute of Business Science</a>   |
| <b>Modulekrediete</b>         | 15.00  |
| <b>Programme</b>              | <a href="#">Nagraadse Diploma Bedryfsadministrasie</a> |
| <b>Voorvereistes</b>          | Geen voorvereistes.                                    |
| <b>Kontaktyd</b>              | 24 kontakure per 3 weke siklus                         |
| <b>Onderrigtaal</b>           | Engels   |
| <b>Akademiese organisasie</b> | Gordon Institute of Bus Sci                            |
| <b>Aanbiedingstydperk</b>     | Semester 2   |

### Module-inhoud

Human resource strategy focuses on the strategic management of the organisation's human resources (HR) to deliver a competitive advantage, as well as the role of HR in achieving strategic corporate objectives. We explore the management of HR infrastructure, performance management, HIV/AIDS and employee contributions, as well as the integration of HR and business strategies.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.