



# Universiteit van Pretoria Jaarboek 2018

## Bedryf- en organisasiesielkunde 329 (BDO 329)

<b>Kwalifikasie</b>	Voorgraads
<b>Fakulteit</b>	Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe
<b>Modulekrediete</b>	20.00
<b>Programme</b>	BAdmin Openbare Bestuur en Internasionale Verhoudinge BCom Ekon en Bestuurswetenskappe BCom Menslikehulpbronbestuur BCur Verpleegkunde (Onderrig en Administrasie) BCur Verplegingsbestuur
<b>Diensmodules</b>	Fakulteit Gesondheidswetenskappe
<b>Voorvereistes</b>	BDO 319 GS
<b>Kontaktyd</b>	3 lesings per week
<b>Onderrigtaal</b>	Module word in Engels aangebied
<b>Departement</b>	Menslikehulpbronbestuur
<b>Aanbiedingstydperk</b>	Semester 2

### Module-inhoud

Prestasiebestuur, opleiding en ontwikkeling

Die afdeling spreek die hoofkenmerke van 'n prestasiebestuurstelsel aan en fokus op die strategiese en motiveringswaarde van die proses en fokus op die volgende aspekte: die basiese konsepte van prestasiebestuur, die prestasiebestuursproses, prestasiebestuursmetodes, asook die beoordelingsonderhoud.

Die module sal ook opleiding en ontwikkeling binne in die werkskonteks aanspreek, en sal veral fokus op die opleidingsproses. Dit sal insluit: basiese konsepte in opleiding en ontwikkeling, die opleidingsproses, die behoeftebepaling, ontwikkeling en implimentering van 'n opleidingsprogram, asook die wetgewing wat verband hou met opleiding en ontwikkeling in SA.

Menslikehulpbron- en loopbaanontwikkeling

Die afdeling spreek die hedendaagse metodes aan wat benut kan word om mensekrag- en loopbaanontwikkelingsprogramme te ontwikkel en aan te bied om prestasie op sowel die individuele as organisatoriese vlak te bevorder. Die klem val op die implikasies van die veranderinge in organisasies vir loopbane, loopbaankonsepte, loopbaanbestuurmodelle, lewens- en loopbaanfases, loopbaankwessies, organisatoriese keuse, loopbaanontwikkelingsteunpraktyke en ontluikende menslike hulp-bron-praktyke. Die integrasie van individuele loopbaanverwagtinge met die vereistes en die organisasie se strategieë sal geïllustreer met behulp van die loopbaanbestuur literatuur.



Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.